

## Svensk förening för informationsspecialisters mentorsprogram

Dagens tempo, förändringstakten och kraven på oss själva och på varandra gör att kompetensutveckling blir allt viktigare. När man deltar i en kurs får man med sig mycket information, som man ofta inte hinner använda i sitt dagliga arbete. Ett mentorsprogram är en pågående process där man återkommer till frågeställningarna och tar sig tid - man hinner omsätta praktik i teori och teori i praktik under ett helt år.

SFIS har genomfört två mentorsprogram. Det första under 2004-2005 och det andra 2007-2008.

### SFIS mentorsprogram 2007-2008

SFIS Mentorsprogram 2007-2008. En lägesrapport och tillbakablick. I januari 2007 fick vi båda, Gunhild Seebass och Kristin Johansson, en förfrågan från styrelsen genom Catharina Isberg att bli samordnare för ett nytt mentorsprogram. Vi samtyckte båda med glädje – och undran.

Våra företrädare Karin Ohrt och Kristina Smedeby var generösa med både erfarenhet och material från projektet 2004-2005. Den gången var Gunhild och jag mentorer. Nu formade vi tillsammans en inbjudan, som gick ut i februari med sista ansökningsdag i början av april. Planen var att skapa en grupp med 15 mentor/adeptpar. Adepterna skulle betala 3 500 kronor för det årslånga programmet, mentorerna skulle ge av sin tid och erfarenhet.

Till vår förvåning var antalet mentorer alltför litet vid ansökningstidens utgång. Styrelsen önskade att tiden skulle förlängas in i juni vilket också skedde. Gunhild och jag möttes för matchning av paren och fann att geografisk närhet var ett problem - tiden rusade iväg. Välkomstbrev till mentorer respektive adepter skickades ut precis före midsommar. Någon hade redan semester, någon önskade förändring och någon adept hittade sin egen mentor.

Resultatet blev 14 adept/mentorpar. De allra flesta har vid det här laget mötts parvis och påbörjat sin utbytesresa. Den gemensamma startpunkten var den 28 augusti på försvarshögskolans Tre kronor erövrade genom Anna Lindh-biblioteket. Som inspiratör och inledare var Ann-Christin Sahlning, Malmö högskola, inbjuden. Hon är beteendevetare, pedagog, och arbetar ofta gentemot bibliotek.

För oss talade hon om mentorskap och dess förutsättningar: relationer, samtal, lyssnandets konst, att ställa öppna frågor och att ge och ta feedback. Hon skapade en öppen atmosfär och öppnade för ett flertal samtal. Ann-Christin betonade adeptens ansvar och att varje mötes innehåll är på adeptens villkor. Vår egen erfarenhet är att ett möte per månad cirka två timmar per gång är optimalt.

John Steinbergs "Mentorskap, coaching och co-coaching. En praktisk handbok" blir deltagarnas följeslagare under programmet.

I juni 2008 möts hela gruppen för utvärdering och avslutning. Under tiden hoppas vi kunna ge inblickar i deltagarnas erfarenheter.

### Adept-Mentorpar

Nu har ni möjlighet att ta kontakt med adepter och mentorer i SFIS Mentorsprogram 2007-2008. Tolv adept-mentorpar deltar och de som ni finner här välkomnar att ni ställer frågor till dem.

### Adepter

Helene Gebele, Anna Lindh-biblioteket, Stockholm

Sara Rondahl, Statens folkhälsoinstitut, Östersund

Kristina Smedeby, Lärarhögskolan, Stockholm

Liselotte Winka, Konstfacks bibliotek, Stockholm  
Maria Öström, Linklaters advokatbyrå, Stockholm

#### *Mentorer*

Anna Alwerud, Lunds universitet, Campus Helsingborg, Helsingborg  
Siv Boman, Umeå universitetsbibliotek, Umeå  
Ann-Christin Ekelund, OKG aktiebolag (Kärnkraftverket), Oskarshamn  
Ann-Kristin Forsberg, Ersta Sköndal högskola, Stockholm  
Peter Lindgren, Tidigare Arbetslivsbiblioteket, Stockholm  
Karin Ohrt, Biblioteksdirektionen, Lunds universitets bibliotek, Lund  
Gunnel Torén, Dag Hammarskjöldbiblioteket, Uppsala  
Per-Erik Wik, Länsbibliotek Västernorrland, Härnösand

#### SFIS mentorsprogram 2004-2005

Under 2004-2005 drev SFIS ett mentorsprojekt. Det startade under våren då intresserade medlemmar fick anmäla sig som mentor eller adept. Projektets samordnare, Karin Ohrt och Kristina Smedeby, är kontaktpersoner, organiserar projektet och har matchat paren. Tidigt på sommaren var matchningen klar för elva par och i september hölls en uppskattad utbildningsdag om innebörden av ett mentorskap och utveckling i arbetslivet under ledning av Anders Ejd från VoxPR. Sedan dess har paren träffats ca två timmar varje månad. Hela gruppen träffades igen i samband med höstkonferensen 2005 för att ta del av varandras erfarenheter, ge och få tips för att göra sina möten ännu mer givande. Projektet avslutas i juni och utvärderas. Möjligheten att få en erfaren mentor eller att få vara mentor till en yngre kollega är något som länge efterfrågats och senare i höst vet vi om projektet kommer att köras igen.

Målet är att deltagarna i projektet ska stärkas i sina yrkesroller och växa som människor. Adepterna är medlemmar med en kortare yrkesverksamhet och med intresse av personlig vägledning inom arbetslivet, erfarenhetsutbyte, nya insikter och kunskaper. Mentorerna har en gedigen arbetslivserfarenhet och intresse av fortsatt lärande i arbetslivet och öppenhet för nya perspektiv. De skall vara goda förebilder, lyhörda och ha ett intresse av andras utveckling.

Alla är överens om att projektet hittills gett mycket. Adepterna har fått ett bollplank, stöd och bekräftelse om de är på rätt väg. De får ta del av andras erfarenhet och nätverk och har möjlighet att ventilera problem utanför arbetet och få ett annat perspektiv. De får ta plats. Att vara mentor har gett glädje, bekräftelse av egna erfarenheter samtidigt som man tvingas till reflektion över dessa. Man har fått inblick i en ny verksamhet och egen professionell inspiration.