



Sluta nätverka - börja göra!

En kollega återkommer från en konferens.

Du: *Hur var konferensen?*

Kollegan: *Tja det var lite blandat, högt och lågt och allt var väl inte så relevant för vår verksamhet. Nätverkandet däremot, så bra att träffa kollegor från andra ställen och utbyta erfarenheter.*

Det är mycket snack om nätverkandet, men hur många gånger har ett konferensmingel med snittar lett till något konkret? Relationsorienterat nätverkande utgår från individen och gynnar snarare den enskilda karriären än verksamhetsutvecklingen. Har någon räknat *Return on Investement* på nätverkande? Vi menar att uppgiftsorienterat samarbete snabbare ger konkreta resultat.

Carte Blanche Group (CBG) är en form av samarbetsprojekt som inte är baserat på trevande snittmingel, utan på en öppen förfrågan om någon vill vara med och göra vad som helst. Vi deltog i första omgången, och vårt uppdrag var att utan närmre styrning komma på, och på olika sätt arbeta med gränsflyttningar av bibliotekets verksamhet, koncept och arbetssätt, perspektiv eller strategiska frågeställningar.

Uppdraget kom först. Vi lade ingen tid på att först lära känna varandra, utan började direkt i uppdraget, vad vi ville ta oss an och på vilket sätt. Vår erfarenhet är att de kreativa idéerna och de nya tankarna kom när vi *gjorde* något - ringde ett samtal till någon som visste mer, lärde oss en metod eller gjorde ett videokonstverk. Vi hoppade helt enkelt över förstudien och gick direkt på görandet.

Har du ruttnat på remisser, enmansutredningar och förstudier med syfte att utveckla samarbete och verksamhet? Dra istället ihop ett gäng och skapa ett interdisciplinärt labb, som får konkreta frågeställningar att bita i. Är du som arrangör beredd att fundera ett varv till på konferensminglet, förbi vinet och snittarna? Ge deltagarna möjlighet att komma dit med sina problem och gå därifrån med lösningar! Som konferensdeltagare kan du istället köra gerillavarianten: ta med ett problem som behöver lösas. Gör ett av mingelborden till ditt och dra ihop några stycken och börja jobba!

Om vi vill utveckla verksamheten på ett effektivt sätt och ha roligt under tiden är det bättre att komma igång snabbt än att förbereda den perfekta starten. Det är något med det praktiska arbetet och den korta horisonten som leder till att man kommer vidare,

fördjupar frågeställningar, tar saker till nästa nivå. För att citera Openlab: “Do first, think, do it again.”¹

Kitte Dahrén, SLU-biblioteket

Malin Essén, Karolinska institutet, Universitetsbiblioteket

Åsa Jenslin, Karolinska institutet, Universitetsbiblioteket

Erik Stattin, Karolinska institutet, Universitetsbiblioteket

Linda Thorn, Uppsala universitetsbibliotek

Läs mer om hur vi arbetat: <https://cbgruppen.wordpress.com/>

¹ <http://openlabsthlm.se/sv/>